

RÈGLAMENT INTERIOR de l'Associacion Cevenas 2050

Traduccion non oficiala — la version francesa fa fe

1. VALORS

L'associacion pòrta de valors de cooperacion e de solidaritat.

Cerca de preservar una bona qualitat de relacion entre sos membres e las personas exterioras a través l'escota e l'empatia.

2. EXCLUSION

Una exclusion de l'associacion pòt èsser decidida dins los cas següents :

- Los comportaments violents o injuriós
- Los actes portant prejudici a l'associacion
- Las discriminacions de genre, racials, socialas, fisicas, religiosas
- Lo desacòrd fundamentau amb los objectius de l'associacion
- L'utilizacion abusiva de las ressorsas de l'associacion

3. FONCIONAMENT *

Burèu Collegial

Son ròtle : Lo burèu es lo representant legau de l'associacion. Cada membre engatja sa responsabilitat dins las accions de l'associacion. Es garant de la bona gestion financièira e dau respècte de las valors de l'associacion.

Sos membres : Es format per los co-presidents elegits. Son entre 7 e 10 membres.

Eligibilitat : Membres elegits per los adherents a l'assemblada generala per un mandat de 3 ans renouvelable. Un membre pòt demissionar a tot moment e serà remplaçat a la propchana AG.

Exclusion : Un membre pòt èsser exclús se, sens excusas valablas, s'absenta a 2 reünions consecutivas.

CoPil (Comitat de Pilotatge)

Son ròtle : Assemblada decisionala principala de l'associacion, se reünís un còp per mes fisicament. Los grops de trabalh li remontan las problematicas, los besonhs, las proposicions e las informacions concernent las accions en cors. Pren las decisions qu'engatjan l'imatge de l'associacion, los liams amb los partenaris e los podèrs publics, e las despensas financièiras.

Sos membres : Lo CoPil es compausat dels membres dau burèu, al quau s'apond un o dos referents de cada comission/grop de trabalh. De personas exterioras pòdon èsser convidadas au CoPil per enriquesir la reflexion mas auràn pas poder de decision. Es compausat de 15 personas maximum.

Lo CoPil pòt prendre la decision d'exclure un de sos membres se aqueste enfranh lo règlament interior o se son comportament destabiliza grèvament lo bon foncionament dau CoPil.

Quorum : Un minimum de 10 personas es requesit per que la reünion aja luòc. Per que las decisions dau CoPil sián validadas, fau respectar un quorum de 5 membres dau burèu. Los membres dau burèu absents pòdon èsser representats per d'autres membres dau burèu per atinher lo quorum. Idealament, aqueles membres tornan a cada CoPil.

La participacion au CoPil pòt se faire per visioconferéncia se besonh.

Eligibilitat : Totes los referents de las comissions pòdon èsser membres dau CoPil.

Metodologia : Los participants auràn pres conoissença de l'òrdre dau jorn au mai tard una setmana abans lo CoPil. Aquò permet de refleichir en amont als divèrses subjèctes e de clarificar, se besonh, las informacions.

La preparacion de l'òrdre dau jorn se fai en binòms ; prioriza los subjèctes a abordar e n'evalua la durada.

Desrotlament : Acuolh / metèo / designacion de tres personas per : la presa de nòta, l'animacion e la facilitacion. Rapèl de l'òrdre dau jorn per l'animator / expression, analisa, deliberacion, mesa en òbra / bilan de la reünion / causida de las linhas directrissas dau propchan òrdre dau jorn, dau binòm que lo prepara e de la data de la propchana reünion.

Presa de decision : Se fai au consens (tot lo monde es d'acòrd), mai sovent au consentiment (pas d'objeccion). Excepcionalament e dins lo cas d'una decision urgenta a prendre, los membres dau burèu pòdon decidir d'optar per una votacion als dos tèrces.

Règlas de benvolença : Respectar la paraula de l'autre e velhar a sa justa repartida. Ensajar d'èsser concís e evitar las digressions. Los punts de vista diferents e los desacòrds s'expriman dins lo calme, pòdon necessitar una reformulacion o una definicion mai aprigondida. Son l'expression de la « biodiversitat » dau grop e ofrisson una vision elargida.

Comissions

Son ròtle : Las comissions son de grops de trabalh autonòms sus de tematicas especificas validadas preliminarament en CoPil. Se reünisson a intervals regulars, a las datas e a la frequéncia que vòlon.

Rendon regularament còmpte de l'avançament de lor trabalhs au CoPil, jos forma numerica o fisicament per l'intermediari dels referents.

Las comissions metan en òbra concretament lors objectius sus lo terren.

Sos membres : Lo nombre de membres pòt variar segon los besonhs.

Eligibilitat : Son compausadas dels adherents de l'associacion a jorn de lor cotizacions.

Referents

Un o dos referents maximum per comission, idealament un binòm paritari.

Son ròtle : Son cargats de rendre còmpte de l'activitat de lor comission au CoPil. Se los referents o desiran, pòdon participar a las decisions concernent lor comission a la reünion dau CoPil.

Sos membres : Los membres de cada comission cau'sisson eles-meteisses lors referents. Devon èsser en mesura de sintetizar l'avançament de lor comission, de faire remontar lor besonhs e problematicas au CoPil.

Eligibilitat : Son d'adherents de l'associacion a jorn de lor cotizacions. En cas de partença d'un referent, aquesta persona deu assegurar la continuitat de son trabalh en organitzant una transmission per faire emergir un nòu referent dintre sa comission.

* Lo foncionament serà subjècte a de novelas adaptacions en foncion de l'evolucion de l'associacion.

Fach a Sant Joan dau Gard, lo 21/03/2026

